

令和5年度 病院事務局の運営方針

|   |       |    |       |
|---|-------|----|-------|
| 局 | 病院事務局 | 局長 | 中川 拓也 |
|---|-------|----|-------|

【基本方針】

市立柏原病院では、自治体病院が担うべき地域医療の中心的な役割を果たすため、前年度に引き続き新型コロナウイルス感染症への対応にあたるとともに、夜間、休日を含め必要となる医師数を確保し良質な医療の提供に努めてまいります。

【重点目標】

|   |                |     |                   |    |       |               |
|---|----------------|-----|-------------------|----|-------|---------------|
| 1 | 目標             | (1) | 安全で安心して健やかに暮らせるまち | 分野 | 医療・保健 | 令和5年度<br>達成状況 |
|   | 医療提供体制の充実      |     |                   |    |       | A             |
| 2 | 目標             | (1) | 安全で安心して健やかに暮らせるまち | 分野 | 医療・保健 | 令和5年度<br>達成状況 |
|   | 持続可能な医療提供体制の確保 |     |                   |    |       | A             |

【達成度について】

- A：達成（目標を達成することができた。100%）  
B：概ね達成（概ね目標どおり達成することができた。70%以上100%未満）  
C：一部達成（目標の一部を達成できた。50%以上70%未満）  
D：未達成（目標達成に向け取り組んだが、目標達成に至らなかった。50%未満）  
E：未実施（事業の取りやめなどにより評価不能又は困難。0%）

|   |       |
|---|-------|
| 局 | 病院事務局 |
|---|-------|

|        |           |
|--------|-----------|
| 重点目標 1 | 医療提供体制の充実 |
|--------|-----------|

| 今年度の達成目標                          |   | 達成状況                                                                        | 達成度     |
|-----------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------|---------|
| 地域医療の拠点として新型コロナウイルス感染症への対応にあたります。 | → | 大阪府との連携のもと、1年間を通じて新型コロナウイルス感染症への対応（受入病床の確保・発熱外来の設置）に努めることができました。            | A<br>達成 |
| 今年度の達成目標                          |   | 達成状況                                                                        | 達成度     |
| 新型コロナウイルス感染症の収束後に向けた病床の再編に取り組みます。 | → | 感染状況に合わせ新型コロナウイルス感染症患者受入病床を縮小するとともに一般病床を再開し、12月1日からは保有病床数220床での運用が可能となりました。 | A<br>達成 |

| 具体的取組                                                        |   | 具体的な取組実績                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 新型コロナウイルス感染症が一定の収束を迎えるまで、感染症患者さんの受入病床の確保や発熱外来の運営に取り組みます。     | → | 1年間を通じて感染状況に応じた大阪府からの要請病床数を確保し病床運用を行いました。また外来においては、他の患者さんとの導線の分離など感染対策を講じたうえで発熱症状のある方への診察（発熱外来）を行いました。 |
| 所管室・課                                                        |   | 医事総務課                                                                                                  |
| 具体的取組                                                        |   | 具体的な取組実績                                                                                               |
| 新型コロナウイルス感染症への対応を優先するため、現在（令和5年4月時点）休止している病棟の再稼働に向けた検討を進めます。 | → | 感染状況も一定の収束をみましたことから、6月以降休止病棟を段階的に再開しました。（病床数44床のうち、6月1日から26床を再開、12月1日から18床を再開）                         |
| 所管室・課                                                        |   | 医事総務課                                                                                                  |

| 総合評価・総括                                                                            | 全体の達成度  |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 前年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症患者の受入病床の確保、発熱者に対する外来診療の実施など、地域の医療機関としての役割を果たすことができましたと考えています。 | A<br>達成 |

| 今後検討すべきこと                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 新型コロナウイルス感染症への対応は継続して行いながら、地域の基幹病院としての役割をしっかりと認識し、地域の医療ニーズに沿った医療の提供が可能となるよう検討していきます。 |

|   |       |
|---|-------|
| 局 | 病院事務局 |
|---|-------|

|        |                |
|--------|----------------|
| 重点目標 2 | 持続可能な医療提供体制の確保 |
|--------|----------------|

| 今年度の達成目標                        | 達成状況                                                       | 達成度         |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------|
| 休日、夜間を含め適正な医療提供体制を維持し、医療を提供します。 | 常勤医師の時間外労働を抑制するとともに休日、夜間を含めた医療提供体制を維持し、適正な医療を提供することができました。 | A<br><br>達成 |

| 具体的取組                                                    | 具体的な取組実績                                                                                |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 医師の働き方改革（医師の時間外労働規制等）に対応するため、適切な労務管理のもと適正な医師数の確保に取り組めます。 | 大阪公立大学医学部附属病院からの継続的な医師派遣により適正な医師数（常勤医）を確保するとともに人材紹介会社を活用した非常勤医師の確保により医師の時間外労働の縮減に努めました。 |
| 所管室・課                                                    | 医事総務課                                                                                   |

| 総合評価・総括                                                                          | 全体の達成度      |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 医師の時間外労働規制が開始される令和6（2024）年度に向け、常勤医師の時間外労働の抑制を図るとともに、非常勤医師を活用することで適正な医師数を確保できました。 | A<br><br>達成 |

| 今後検討すべきこと                                                 |
|-----------------------------------------------------------|
| 適切な労務管理の推進に加え、タスクシフト／シェアの推進、ICTの活用、地域の医師会や診療所等との連携を検討します。 |