



令和8年度 柏原市職員採用試験 募集要項 (育児休業代替任期付)

- 採用予定日： 令和8年度中 随時
- 受付期間： 令和8年5月1日(金)～



申込みはコチラから！
(柏原市ウェブサイトからもアクセスできます)

【問合わせ先】

柏原市 政策推進部 人事課
TEL:072-971-5196
MAIL: jinji@city.kashiwara.lg.jp

〒582-8555
大阪府柏原市安堂町1番55号
(柏原市役所本館4階)

■育休代替任期付職員とは・・・

- 職員が育児休業を取得した際に、代替として勤務する職員です。勤務条件(勤務時間、休暇、服務及び給与等)については、任期の定めがあること(3年以内)と育児休業ができないことを除き、基本的に任期の定めのない職員と同様です。
- 職員が育児休業の期間を延長した場合は、任用期間を延長することがあります。また、育児休業の予定期間よりも早く復帰した場合は、当初の任用期間よりも早く退職となることがあります。
- 採用候補者名簿登録期間内で別の職員が育児休業等を取得する場合、再度採用されることがあります。



■募集職種・採用予定人数・受験資格

| 職種 | 募集期間 | 受験資格 | 任期 |
|-----------------------|--------------|---|--------------------------------------|
| 育休代替任期付 (保育教諭・保育士) | 令和8年度中 随時 | 保育士資格および幼稚園教諭 免許の両方を有する人 (取得見込みを含む) | 採用日から3年 ※職員の育児休業の状況に 応じて採用します。 |

注意事項

- 申込みの有効期間は令和9年3月31日までとします。
- 申込みをされても、育児休業を取得する職員が新たに発生しない等の理由により、試験を実施しない場合があります。
- 採用予定者の確保状況により、予告なく募集を終了する場合があります。
- 本年度中に育児休業代替任期付職員(保育教諭・保育士)の採用試験に不合格となった方は、再度受験することはできません。
- 資格取得見込みの方は、採用日までに取得が出来なかった場合不採用となります。
- 性別、国籍は問いません。ただし、日本国籍を有しない人は、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職には任用されません。
- 次のいずれかに該当する人は受験できません。
 - ① 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで、またはその執行を受けることがなくなるまでの人
 - ② 柏原市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
 - ③ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法またはその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、またはこれに加入した人
- 最終合格者については、合格後から採用までに「保育士特定登録取消者管理システム」を活用し、特定登録取消者に該当するかどうかを確認します。確認の結果特定登録取消者に該当することが判明した場合は採用されません。

■試験内容・結果通知

| 試験 | 内容 | 日程 | 場所 | 持ち物 |
|-----------------|-----------------|----------------------------|-------|--|
| 筆記試験 (30分) | 保育知識に関する 小論文 | 随時 ※詳細は受験者に 個別に通知します | 柏原市役所 | <ul style="list-style-type: none"> 顔写真付きの本人確認ができるもの (運転免許証など) 筆記用具 |
| 個人面接 (30分程度) | 個人面接 | | | |

- 履歴書を提出いただいた後に、育休代替職員の採用が必要となったタイミングで試験を実施します(履歴書提出後、直ちに試験を行うものではありません)。
- 試験合格者には、病院または保健所が発行する健康診断書等の提出を求めます。

■受験申込み

| | |
|------|---|
| 申込期間 | 令和8年5月1日(金)～ |
| 申込方法 | インターネットによる申込み |
| 事前準備 | <p>▼メール受信設定</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「city.kashiwara.lg.jp」のドメインから送信される電子メールが受信できるように設定してください(設定方法は各自で確認してください)。 <p>▼顔写真データ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 申込前 3 ヶ月以内に撮影した、上半身・脱帽・無背景のもので受験者本人であることが確認できる明瞭なデータ ※ 登録可能なファイル形式は、画像(pdf、gif、jpeg、jpg、tiff)で、データサイズは最大10MBです。 <p>▼各証明書データ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 最終学歴の卒業証明書(卒業・修了証書の写しも可) <u>専門学校が最終学歴の場合、高等学校以上の卒業証明書も添付してください。</u> ● 保育士資格および幼稚園教諭免許のデータ ※ スキャナーでとりこんだデータや写真データ等を添付していただく必要があります。登録可能なファイル形式は、画像(pdf、gif、jpeg、jpg、tiff)で、データサイズは最大10MBです。 |

| | |
|-------------|--|
| <p>申込手順</p> | <p>▼申込手順 柏原市ウェブサイトから申込専用サイトに接続し、必要事項を入力してください。 (その他の方法では受付できません。)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 申込受付後にメールを送付します。申込後 3 営業日以内にメールが届かない場合は、人事課までご連絡ください。 |
| <p>注意事項</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● 申込内容に不備があった場合、受付を拒否する場合がありますので、入力には慎重に行ってください。 ● 受験申込システムの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害その他やむを得ない理由が生じた場合は、事前の通知を行うことなく、本システムの運用の停止、休止、中断、または制限を行うことがありますので、あらかじめご了承ください。また、このために生じた申込みの遅延等には一切の責任を負いませんのでご注意ください。 |
| <p>その他</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● 災害等が起きた場合、試験日程や内容、会場等が変更になる場合があります。その際は、受験者にはメールで連絡しますのでご確認ください。 ● 試験当日において、体調不良の方(高熱や強い倦怠感、息苦しさなどがある方)や健康観察等の指示を受けている方は、当日の受験を控えていただきます。 なお、これを理由とした欠席者向けの試験の実施は予定していません。また、当日試験中に体調不良になられた方は、状況によっては途中で受験を控えていただくことがありますのでご了承ください。 |

■合格から採用まで

① 試験結果について

試験終了後、2 週間以内に受験者へ結果を通知します。不合格の場合、結果通知のメールに点数、順位を記載します。試験に合格された場合、結果通知のメールに点数、順位は記載しません。

② 合格

合格された方は採用候補者名簿に登載(有効期間 3 年)されます。

③ 採用

- 任命権者が採用候補者名簿の中から、職員の育児休業の状況に応じて採用を決定します。
 ※ 状況によっては、名簿に登載されても採用されない場合があります。
- 採用後は、6 ヶ月間の条件付採用期間を経て正式採用となります。
 ※ 受験資格が無いこと、または申込書記載事項が正しくないことが判明した場合には合格や採用を取消すことがあります。
- 産休期間については育児休業代替任期付職員として勤務することはできませんが、職員が育児休業を取得することが明らかで、かつ、産休期間から勤務することが可能な方については産休期間を会計年度任用職員(非常勤職員)として勤務し、職員が育児休業を取得するタイミングから育児休業代替任期付職員として勤務していただくことがあります。

■給与・勤務条件

一般職の職員の給与に関する条例に基づき、下記の給料のほか、期末・勤勉手当、通勤手当、住居手当、退職手当など各種手当が支給されます。

◆ 初任給

| 最終学歴 | 初任給 |
|------|-----------|
| 大学卒業 | 266,112 円 |
| 短大卒業 | 249,312 円 |

(令和 8 年 4 月 1 日現在)

- 上記は基本給に地域手当(12%)を加算した金額です。
- 期末・勤勉手当(ボーナス)として、基本給をベースに年間 4.65 月分が支給されます。
(採用初年度は、採用される時期によって支給額が異なります。)
- 職歴がある方は一定の基準で算出された額が加算される場合があります。
例:5年間民間で保育士として勤務していた場合の想定額(地域手当加算後)
【大学卒業】…約 282,000 円、【短大卒業】…約 273,000 円
- 今後の人事給与制度等の改正により、変更されることがあります。

◆ 勤務時間

7 時 30 分～19 時の間で 7 時間 45 分のシフト勤務(休憩 45 分)

◆ 休日等

日曜日、祝日、年末年始(4 週 8 休、土曜日出勤あり)